

Департамент інфраструктури міста

Сумської міської ради

Наказ № 53-к

від 22.06.2018 р.

м. Суми

**Про виплату премії працівникам**

**департаменту інфраструктури міста**

**за червень 2018 року відповідно**

**до кошторису на 2018 рік**

*Керуючись постановою Кабінету Міністрів України від 09.03.06 № 268 «Про впорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» (з урахуванням змін та доповнень), Положенням про матеріальне стимулювання працівників департаменту інфраструктури міста Сумської міської ради , Наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 02 жовтня 1996 року № 77 “Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів» (з урахуванням змін та доповнень)та розпорядженням міського голови м. Суми від 16.01.18 №17-к «Про Порядок преміювання працівників апарату та виконавчих органів Сумської міської ради на 2018рік»,*

НАКАЗУЮ:

1. У зв’язку з виконанням значного обсягу робіт по утриманню та ремонту об’єктів комунального господарства, наведенню належного санітарного стану та благоустрою міста у літній період, та, враховуючи внесений особистий вклад у роботу департаменту, виплатити премію за червень 2018 року у відсотках до суми розміру посадового окладу, надбавок та доплат за фактично відпрацьований час, відповідно до кошторису на 2018 рік:

* 1. Начальнику відділу розвитку комунального

господарства управління розвитку житлово-

комунального господарства Рябоконю Р.П. – 60 %;

* 1. Головному спеціалісту відділу розвитку

комунального господарства управління

розвитку житлово-комунального господарства Тяжкороб І.Г. – 35 %;

* 1. Начальнику відділу розвитку житлового фонду

управління розвитку житлово-комунального

господарства Марюхна Н.К. – 60 %;

* 1. Головному спеціалісту відділу розвитку

житлового фонду управління розвитку

житлово-комунального господарства Іванченко Я.Ю.– 35 %;

* 1. Головному спеціалісту відділу розвитку

житлового фонду управління розвитку

житлово-комунального господарства Саприкіна О.В. – 40 %;

* 1. Головному спеціалісту відділу розвитку

житлового фонду управління розвитку

житлово-комунального господарства Єременку В.В. – 40 %;

* 1. Завідувачу сектора публічних закупівель

управління розвитку житлово-комунального

господарства Чугай Н.М.– 50%;

* 1. Головному спеціалісту сектору публічних

закупівель управління розвитку житлово-

комунального господарства Сітало О.Л. – 35 %;

* 1. Начальнику управління

 експлуатації та благоустрою Власенко Т.В. – 90 %;

* 1. Головному спеціалісту відділу надання

житлово-комунальних послуг управління

експлуатації та благоустрою Бабенко В.Г.- 40 %;

* 1. Головному спеціалісту відділу надання

житлово-комунальних послуг управління

експлуатації та благоустрою Денисовій А.М.– 40 %;

* 1. Головному спеціалісту відділу надання

житлово-комунальних послуг управління

експлуатації та благоустрою Шерстюк Л.В. – 40 %;

* 1. Головному спеціалісту відділу надання

житлово-комунальних послуг управління

експлуатації та благоустрою Бикову О.В. – 40 %;

* 1. Завідувачу сектора тарифної політики відділу

надання житлово-комунальних послуг

управління експлуатації та благоустрою Кульченко Г.І. – 10 %;

* 1. Головному спеціалісту сектора тарифної

 політики відділу надання житлово-

 комунальних послуг управління

 експлуатації та благоустрою Стребуль І.В. – 40 %;

* 1. Головному спеціалісту відділу планування

та управління комунальним господарством

управління експлуатації та благоустрою Рубініну О.В. – 15 %;

* 1. Головному спеціалісту відділу планування

та управління комунальним господарством

управління експлуатації та благоустрою Ситник О.М. – 15 %;

* 1. Завідувачу сектора виробничо-технічного

контролю відділу планування та управління

комунальним господарством управління

експлуатації та благоустрою Мальцеву В.О.– 25 %;

* 1. Начальнику управління координації

та комунікацій Павленку В.І.– 80 %;

* 1. Начальнику відділу з впровадження нових

форм управління житловим господарством

управління координації та комунікацій Грицині С.В. – 40 %;

* 1. Головному спеціалісту відділу з впровадження

нових форм управління житловим

господарством управління координації

та комунікацій Даренській М.О. –45 % ;

* 1. Начальнику відділу по роботі зі зверненнями

громадян та документообігу управління

координації та комунікацій Грековій М.Л.– 50 %;

* 1. Головному спеціалісту відділу по роботі зі

зверненнями громадян та документообігу

управління координації та комунікацій Нерощиній О.В. – 40 %;

* 1. Начальнику відділу юридичного та

 кадрового забезпечення Мельник Ю.М. – 55 %;

* 1. Головному спеціалісту – юрисконсульту відділу

 юридичного та кадрового забезпечення Андрущенко Н.В. – 60 %;

* 1. Начальнику відділу бухгалтерського обліку

 та звітності – головному бухгалтеру Лісовенко Л.В. – 90 %;

* 1. Головному спеціалісту відділу бухгалтерського

 обліку та звітності Балацькій А.М. – 50 %;

* 1. Головному спеціалісту відділу бухгалтерського

 обліку та звітності Ошкадьоровій О.В.– 40 %;

* 1. Головному спеціалісту відділу бухгалтерського

 обліку та звітності Мелешко О.М. – 40 %;

* 1. Головному спеціалісту відділу бухгалтерського

 обліку та звітності Мартиненко М.С. – 40 %;

* 1. Секретарю керівника Шоптенко О.В. – 40 %;
	2. Водію Вольвачу О.В. – 60 %;
	3. Прибиральнику службових приміщень Чаплі В.Ф. – 40 %.

2. Контроль за виконанням даного наказу покласти на начальника відділу бухгалтерського обліку та звітності – головного бухгалтера Лісовенко Л.В.

**Директор департаменту Г.І.Яременко**

Начальник відділу бухгалтерського обліку

та звітності – головний бухгалтер Л.В.Лісовенко

В.о.начальника відділу юридичного та кадрового

забезпечення Н.В.Андрущенко