**Голові конкурсної комісії**

**на заміщення посади директора**

**КЗ СМР Сумської міської**

**централізованої бібліотечної системи**

**заступника директора Сумської МЦБС**

**Бегменко О.М.**

**МОТИВАЦІЙНИЙ ЛИСТ**

Бегменко Олени Миколаївни, претендента на посаду директора Сумської міської централізованої бібліотечної системи.

Мета мого мотиваційного листа - запропонувати Вам свою кандидатуру на посаду директора Сумської міської централізованої бібліотечної системи.

Моє життєве кредо: «Хочеш змін у суспільстві – починай із себе!».

Мені пощастило вже багато чого досягти у свої 46 років: мати щасливу родину, вищу спеціальну освіту, двадцять вісім років стажу, 12 років бібліотечного досвіду саме в Сумській міській централізованій бібліотечній системі на посадах бібліотекаря та завідувачки дорослим абонементом на філії № 2. 16 років працювала викладачем та завідувачкою відділу Інформаційної, бібліотечної та архівної справи в Сумському вищому училищі мистецтв і культури ім. Д.С. Бортнянського де викладала бібліотечні дисципліни майбутнім фахівцям інформаційної, бібліотечної та архівної галузі. Маю звання «методист», 10 років очолювала обласне методичне об’єднання завідувачів бібліотек ВНЗ І- ІІ р. а.

Ваговим стимулом для мого професійного і особистісного зростання стало запрошення обійняти посаду заступника директора Сумської МЦБС. За час трудової діяльності неодноразово нагороджувалась грамотами, маю свідоцтва про підвищення кваліфікації, сертифікати Міністерства  [цифрової трансформації України «ДІЯ», Української бібліотечної асоціації.](https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwj79MvRudXxAhVGs4sKHfaiAIMQFjAAegQIDBAD&url=https%3A%2F%2Fthedigital.gov.ua%2F&usg=AOvVaw0H8KfmPlTcjHgC35Zt0rYZ)  За невеликий проміжок роботи на посаді заступника директора Сумської МЦБС встигла підготувати та провести ряд заходів на місцевому, всеукраїнському та міжнародному рівнях: День Конституції, День Незалежності, День міста. Брала участь у прєктній діяльності та виборола диплом за кращу інклюзивну бібліотеку – філію № 17, маю диплом міжнародного зразка за кращий дитячий анімаційний фільм «JEDNO UJECSE 2021».

Але я не звикла зупинятись, бажання розвиватись - сильне, віра у реальність поставлених цілей - непохитна. Найближча вершина, яку вирішила подолати - очолити Сумську міську централізовану бібліотечну систему. Керувати таким закладом - досить відповідально. Набуті знання, професійний досвід, отримані в процесі роботи, нове бачення сучасної бібліотеки дали змогу мені усвідомити, що основною мотиваційною метою для роботи на посаді директора бібліотеки має бути у спрямування зусиль на духовно-моральне, естетичне і патріотичне виховання підростаючого покоління. Бібліотека повинна бути одним із найважливіших культурних ресурсів для дітей, тому для покращення її роботи необхідно впроваджувати нові методи роботи і розширювати можливості бібліотеки як центрального інституту культури для підростаючого покоління. Своїм головним завданням у разі обрання вважаю наступне:

1. Формувати фонд бібліотеки різними джерелами інформації, необхідними для забезпечення запитів користувачів.

2. Забезпечити сучасний рівень обслуговування користувачів на основі удосконалення традиційних і впровадження нових інформаційних технологій.

3. Організовувати та проводити культурно -просвітницькі заходи, підвищувати інформаційну культуру користувачів бібліотеки.

4. Розробляти та реалізовувати власні проєкти, брати активну участь у діючих проектах просвітницької сфери.

5. Формувати та підтримувати позитивний імідж бібліотеки.

6. Створювати і розвивати нові форми співпраці із дитячими та шкільними закладами.

7. Співпрацювати із засобами масової інформації з метою популяризації бібліотеки серед громади , поширення інформації про роботу бібліотечної системи сервісних послуг громаді міста.

8. Розвивати бібліотеку як роціокультурний центр з надання додаткових сервісних послуг як для дітей, так і для їхніх батьків.

9. Створювати належні умови для надання послуг дітям з особливими потребами, з обмеженими можливостями і дітям з інших культур.

10. Сприяти підвищенню професійного рівня бібліотечних фахівців відповідно до сучасних вимог.

Впровадження в життя поставлених завдань – це не данина моді, а необхідність, продиктована часом. Завдання – це інструменти для реалізації власного бачення бібліотеки майбутнього. А ще я знаю, що все можливо, якщо є поставлена мета і ти наполегливо прямуєш до неї. Прагнення стати гарним фахівцем підштовхує мене до постійного саморозвитку та самовдосконалення, тому я готова працювати, щоб досягнути найкращих результатів діяльності бібліотечної системи.

З цією метою готова і далі працювати над собою, підвищувати свою кваліфікацію в культурно - освітній сфері. Прошу розглянути мою кандидатуру на посаду директора Сумської міської централізованої бібліотечної системи.

**Кандидат на посаду директора**

**КЗ СМР Сумської міської**

**централізованої бібліотечної системи**

**заступник директора Олена Бегменко**