**Пам’ятка посадової особи органів місцевих самоврядувань щодо врегулювання конфлікту інтересів**

1. **Поняття конфліктів інтересів**

Потенційний конфлікт інтересів - наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об’єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

Приватний інтерес - будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв’язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях;

Реальний конфлікт інтересів - суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об’єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

**ІІ. Шляхи врегулювання конфлікту інтересів**

1. Особи, зазначені у [пунктах 1](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1700-18/paran26#n26), [2](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1700-18/paran37#n37) частини першої статті 3 Закону України «Про запобігання корупції», зобов’язані:

1) вживати заходів щодо недопущення виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів;

2) повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів безпосереднього керівника, а у випадку перебування особи на посаді, яка не передбачає наявності у неї безпосереднього керівника, або в колегіальному органі - Національне агентство чи інший визначений законом орган або колегіальний орган, під час виконання повноважень у якому виник конфлікт інтересів, відповідно;

3) не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів;

4) вжити заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів.

2. Особи, уповноважені на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, не можуть прямо чи опосередковано спонукати у будь-який спосіб підлеглих до прийняття рішень, вчинення дій або бездіяльності всупереч закону на користь своїх приватних інтересів або приватних інтересів третіх осіб.

3. Безпосередній керівник особи або керівник органу, до повноважень якого належить звільнення/ініціювання звільнення з посади протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у підлеглої йому особи реального чи потенційного конфлікту інтересів приймає рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє відповідну особу.

Національне агентство у випадку одержання від особи повідомлення про наявність у неї реального, потенційного конфлікту інтересів упродовж семи робочих днів роз’яснює такій особі порядок її дій щодо врегулювання конфлікту інтересів.

4. Безпосередній керівник або керівник органу, до повноважень якого належить звільнення/ініціювання звільнення з посади, якому стало відомо про конфлікт інтересів підлеглої йому особи, зобов’язаний вжити передбачені цим Законом заходи для запобігання та врегулювання конфлікту інтересів такої особи.

5. У разі існування в особи сумнівів щодо наявності в неї конфлікту інтересів вона зобов’язана звернутися за роз’ясненнями до територіального органу Національного агентства. У разі якщо особа не отримала підтвердження про відсутність конфлікту інтересів, вона діє відповідно до вимог, передбачених у цьому розділі Закону.

6. Якщо особа отримала підтвердження про відсутність конфлікту інтересів, вона звільняється від відповідальності, якщо у діях, щодо яких вона зверталася за роз’ясненням пізніше було виявлено конфлікт інтересів.

7. Закони та інші нормативно-правові акти, що визначають повноваження державних органів, органів влади Автономної Республіки Крим, органів місцевого самоврядування, порядок надання окремих видів державних послуг та провадження інших видів діяльності, пов’язаних із виконанням функцій держави, місцевого самоврядування, мають передбачати порядок та шляхи врегулювання конфлікту інтересів службових осіб, діяльність яких вони регулюють.

**ІІІ. Законодавство України, яке регулює проблему конфлікту інтересів**

**Закон України «Про запобігання корупції»**

**Стаття 1.**Визначення термінів

1. У цьому Законі наведені нижче терміни вживаються в такому значенні:

антикорупційна експертиза - діяльність із виявлення в нормативно-правових актах, проектах нормативно-правових актів положень, які самостійно чи у поєднанні з іншими нормами можуть сприяти вчиненню корупційних правопорушень або правопорушень, пов’язаних з корупцією;

пряме підпорядкування - відносини прямої організаційної або правової залежності підлеглої особи від її керівника, в тому числі через вирішення (участь у вирішенні) питань прийняття на роботу, звільнення з роботи, застосування заохочень, дисциплінарних стягнень, надання вказівок, доручень тощо, контролю за їх виконанням;

близькі особи - особи, які спільно проживають, пов’язані спільним побутом і мають взаємні права та обов’язки із суб’єктом, зазначеним у [частині першій](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1700-18/page#n25) статті 3 цього Закону (крім осіб, взаємні права та обов’язки яких із суб’єктом не мають характеру сімейних), у тому числі особи, які спільно проживають, але не перебувають у шлюбі, а також - незалежно від зазначених умов - чоловік, дружина, батько, мати, вітчим, мачуха, син, дочка, пасинок, падчерка, рідний брат, рідна сестра, дід, баба, прадід, прабаба, внук, внучка, правнук, правнучка, зять, невістка, тесть, теща, свекор, свекруха, усиновлювач чи усиновлений, опікун чи піклувальник, особа, яка перебуває під опікою або піклуванням згаданого суб’єкта;

державний орган - орган державної влади, в тому числі колегіальний державний орган, інший суб’єкт публічного права, незалежно від наявності статусу юридичної особи, якому згідно із законодавством надані повноваження здійснювати від імені держави владні управлінські функції, юрисдикція якого поширюється на всю територію України або на окрему адміністративно-територіальну одиницю;

*{Частину першу статті 1 доповнено новим абзацом згідно із Законом*[*№ 1975-VIII від 23.03.2017*](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1975-19/paran8#n8)*}*

корупційне правопорушення - діяння, що містить ознаки корупції, вчинене особою, зазначеною у [частині першій](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1700-18/page#n25) статті 3 цього Закону, за яке законом встановлено кримінальну, дисциплінарну та/або цивільно-правову відповідальність;

корупція - використання особою, зазначеною у [частині першій](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1700-18/page#n25) статті 3 цього Закону, наданих їй службових повноважень чи пов’язаних з ними можливостей з метою одержання неправомірної вигоди або прийняття такої вигоди чи прийняття обіцянки/пропозиції такої вигоди для себе чи інших осіб або відповідно обіцянка/пропозиція чи надання неправомірної вигоди особі, зазначеній у частині першій статті 3 цього Закону, або на її вимогу іншим фізичним чи юридичним особам з метою схилити цю особу до протиправного використання наданих їй службових повноважень чи пов’язаних з ними можливостей;

неправомірна вигода - грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, будь-які інші вигоди нематеріального чи негрошового характеру, які обіцяють, пропонують, надають або одержують без законних на те підстав;

потенційний конфлікт інтересів - наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об’єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

подарунок - грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, які надають/одержують безоплатно або за ціною, нижчою мінімальної ринкової;

правопорушення, пов’язане з корупцією - діяння, що не містить ознак корупції, але порушує встановлені цим Законом вимоги, заборони та обмеження, вчинене особою, зазначеною у [частині першій](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1700-18/page#n25) статті 3 цього Закону, за яке законом встановлено кримінальну, адміністративну, дисциплінарну та/або цивільно-правову відповідальність;

приватний інтерес - будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв’язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях;

реальний конфлікт інтересів - суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об’єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

спеціально уповноважені суб’єкти у сфері протидії корупції - органи прокуратури, Національної поліції, Національне антикорупційне бюро України, Національне агентство з питань запобігання корупції;

*{Частину першу статті 1 доповнено новим абзацом згідно із Законом*[*№ 198-VIII від 12.02.2015*](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/198-19/paran391#n391)*; із змінами, внесеними згідно із Законом*[*№ 766-VIII від 10.11.2015*](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/766-19/paran123#n123)*}*

суб’єкти декларування - особи, зазначені у [пункті 1](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1700-18/page#n26), підпунктах "а" і "в" пункту 2, пунктах 4 і 5 частини першої статті 3 цього Закону, інші особи, які зобов’язані подавати декларацію відповідно до цього Закону;

*{Абзац п'ятнадцятий частини першої статті 1 із змінами, внесеними згідно із Законом*[*№ 1975-VIII від 23.03.2017*](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1975-19/paran11#n11)*}*

члени сім’ї - особи, які перебувають у шлюбі, а також їхні діти, у тому числі повнолітні, батьки, особи, які перебувають під опікою і піклуванням, інші особи, які спільно проживають, пов’язані спільним побутом, мають взаємні права та обов’язки (крім осіб, взаємні права та обов’язки яких не мають характеру сімейних), у тому числі особи, які спільно проживають, але не перебувають у шлюбі;

виборні особи - Президент України, народні депутати України, депутати Верховної Ради Автономної Республіки Крим, депутати місцевих рад, сільські, селищні, міські голови.

**Стаття 27.**Обмеження спільної роботи близьких осіб

1. Особи, зазначені у [підпунктах "а"](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1700-18/paran27#n27), ["в"-"з"](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1700-18/paran29#n29) пункту 1 частини першої статті 3 цього Закону, не можуть мати у прямому підпорядкуванні близьких їм осіб або бути прямо підпорядкованими у зв’язку з виконанням повноважень близьким їм особам.

Особи, які претендують на зайняття посад, зазначених у підпунктах "а", "в"-"з" пункту 1 частини першої статті 3 цього Закону, зобов’язані повідомити керівництво органу, на посаду в якому вони претендують, про працюючих у цьому органі близьких їм осіб.

Положення абзаців першого та другого цієї частини не поширюються на:

1) народних засідателів і присяжних;

2) близьких осіб, які прямо підпорядковані один одному у зв’язку з набуттям одним з них статусу виборної особи;

3) осіб, які працюють у сільських населених пунктах (крім тих, що є районними центрами), а також гірських населених пунктах.

2. У разі виникнення обставин, що порушують вимоги частини першої цієї статті, відповідні особи, близькі їм особи вживають заходів щодо усунення таких обставин у п’ятнадцятиденний строк.

Якщо в зазначений строк ці обставини добровільно не усунуто, відповідні особи або близькі їм особи в місячний строк з моменту виникнення обставин підлягають переведенню в установленому порядку на іншу посаду, що виключає пряме підпорядкування.

У разі неможливості такого переведення особа, яка перебуває у підпорядкуванні, підлягає звільненню із займаної посади.

**Стаття 28.**Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів

1. Особи, зазначені у [пунктах 1](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1700-18/paran26#n26), [2](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1700-18/paran37#n37) частини першої статті 3 цього Закону, зобов’язані:

1) вживати заходів щодо недопущення виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів;

2) повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів безпосереднього керівника, а у випадку перебування особи на посаді, яка не передбачає наявності у неї безпосереднього керівника, або в колегіальному органі - Національне агентство чи інший визначений законом орган або колегіальний орган, під час виконання повноважень у якому виник конфлікт інтересів, відповідно;

3) не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів;

4) вжити заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів.

2. Особи, уповноважені на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, не можуть прямо чи опосередковано спонукати у будь-який спосіб підлеглих до прийняття рішень, вчинення дій або бездіяльності всупереч закону на користь своїх приватних інтересів або приватних інтересів третіх осіб.

3. Безпосередній керівник особи або керівник органу, до повноважень якого належить звільнення/ініціювання звільнення з посади протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у підлеглої йому особи реального чи потенційного конфлікту інтересів приймає рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє відповідну особу.

Національне агентство у випадку одержання від особи повідомлення про наявність у неї реального, потенційного конфлікту інтересів упродовж семи робочих днів роз’яснює такій особі порядок її дій щодо врегулювання конфлікту інтересів.

4. Безпосередній керівник або керівник органу, до повноважень якого належить звільнення/ініціювання звільнення з посади, якому стало відомо про конфлікт інтересів підлеглої йому особи, зобов’язаний вжити передбачені цим Законом заходи для запобігання та врегулювання конфлікту інтересів такої особи.

5. У разі існування в особи сумнівів щодо наявності в неї конфлікту інтересів вона зобов’язана звернутися за роз’ясненнями до територіального органу Національного агентства. У разі якщо особа не отримала підтвердження про відсутність конфлікту інтересів, вона діє відповідно до вимог, передбачених у цьому розділі Закону.

6. Якщо особа отримала підтвердження про відсутність конфлікту інтересів, вона звільняється від відповідальності, якщо у діях, щодо яких вона зверталася за роз’ясненням пізніше було виявлено конфлікт інтересів.

7. Закони та інші нормативно-правові акти, що визначають повноваження державних органів, органів влади Автономної Республіки Крим, органів місцевого самоврядування, порядок надання окремих видів державних послуг та провадження інших видів діяльності, пов’язаних із виконанням функцій держави, місцевого самоврядування, мають передбачати порядок та шляхи врегулювання конфлікту інтересів службових осіб, діяльність яких вони регулюють.

**Стаття 29.**Заходи зовнішнього та самостійного врегулювання конфлікту інтересів

1. Зовнішнє врегулювання конфлікту інтересів здійснюється шляхом:

1) усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів;

2) застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень;

3) обмеження доступу особи до певної інформації;

4) перегляду обсягу службових повноважень особи;

5) переведення особи на іншу посаду;

6) звільнення особи.

2. Особи, зазначені у [пунктах 1](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1700-18/paran26#n26), [2](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1700-18/paran37#n37) частини першої статті 3 цього Закону, у яких наявний реальний чи потенційний конфлікт інтересів, можуть самостійно вжити заходів щодо його врегулювання шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтверджуючих це документів безпосередньому керівнику або керівнику органу, до повноважень якого належить звільнення/ініціювання звільнення з посади.

Позбавлення приватного інтересу має виключати будь-яку можливість його приховування.

**Закон України «Про службу в органах**

**місцевого самоврядування»**

**Стаття 10.** Прийняття на службу в органи місцевого самоврядування

 Прийняття на службу в органи місцевого самоврядування здійснюється:

 на посаду сільського, селищного, міського голови, старости в
порядку, встановленому Законом України "Про місцеве самоврядування в Україні" ( [280/97-ВР](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/280/97-%D0%B2%D1%80) ); { Абзац другий частини першої статті 10 із змінами, внесеними згідно із Законом N 1848-VIII ( [1848-19](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1848-19) ) від 09.02.2017 }

 на посаду голови та заступників голови районної, районної у місті, обласної ради, заступника міського голови - секретаря Київської міської ради, секретаря сільської, селищної, міської ради, голови постійної комісії з питань бюджету обласної,Київської та Севастопольської міських рад шляхом обрання відповідною радою;

 на посади заступників сільського, селищного, міського голови
з питань діяльності виконавчих органів ради, керуючого справами
(секретаря) виконавчого комітету сільської, селищної, міської, районної у місті ради шляхом затвердження відповідною радою;

 на посади керівника секретаріату (керуючого справами) районної, обласної ради, керуючого справами виконавчого апарату обласних і районних рад, керівників відділів, управлінь та інших працівників органів місцевого самоврядування шляхом призначення відповідно сільським, селищним, міським головою, головою районної, районної у місті, обласної ради на конкурсній основі чи за іншою процедурою, передбаченою законодавством України.

 Проведення конкурсу, випробування та стажування при прийнятті
на службу в органи місцевого самоврядування здійснюється в
порядку, визначеному законодавством України про державну службу.

 У разі необхідності, за згодою сторін, посадова особа місцевого самоврядування може бути переведена на рівнозначну чи нижчу посаду або посаду радника чи консультанта без конкурсного відбору.

 Голови районних, районних у містах, обласних рад, Київський
та Севастопольський міський голова та міські голови (міст
обласного і республіканського в Автономній Республіці Крим
значення) мають право самостійно (без конкурсу) добирати та
приймати на службу своїх помічників, радників (патронатну службу).

 На час відсутності (відпустки) посадових осіб органів
місцевого самоврядування (крім виборних посад) для виконання їх
повноважень можуть прийматися на службу особи за строковим
трудовим договором (контрактом).

**Стаття 12.** Обмеження, пов'язані з прийняттям на службу в
 органи місцевого самоврядування та проходженням
 служби

 На службу в органи місцевого самоврядування не можуть бути
прийняті особи:

1. визнані судом недієздатними;

 2) які мають судимість за вчинення умисного злочину, якщо ця
судимість не погашена або не знята в установленому законом
порядку;

 3) які за рішенням суду позбавлені права займати посади в
органах державної влади та їх апараті або в органах місцевого
самоврядування протягом установленого строку;

 *{ Пункт 4 частини першої статті 12 виключено на підставі Закону
N 1700-VII (* [*1700-18*](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1700-18) *) від 14.10.2014 }*

 5) які у разі прийняття на службу в органи місцевого
самоврядування будуть безпосередньо підпорядковані близьким
особам.

*{ Частина перша статті 12 в редакції Закону N 4711-VI (* [*4711-17*](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/4711-17) *)
від 17.05.2012 }*

 На посадових осіб місцевого самоврядування поширюються вимоги
та обмеження, встановлені Законом України "Про запобігання
корупції" ( [1700-18](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1700-18) ).

*{ Статтю 12 доповнено частиною другою згідно із Законом N 1622-VI
(* [*1622-17*](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1622-17) *) від 04.09.2009; в редакції Закону N 4711-VI
(* [*4711-17*](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/4711-17) *) від 17.05.2012; із змінами, внесеними згідно із
Законом N 1700-VII (* [*1700-18*](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1700-18) *) від 14.10.2014 }*

 Посадові особи місцевого самоврядування не можуть бути
організаторами і безпосередніми учасниками страйків та інших дій,
що перешкоджають виконанню органами державної влади, органами
влади Автономної Республіки Крим чи органами місцевого
самоврядування передбачених законом повноважень.

 Інші обмеження, пов'язані із проходженням служби в органах
місцевого самоврядування, встановлюються виключно законами
України.

 **Стаття 12-1.** Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів

 Посадові особи місцевого самоврядування зобов’язані дотримуватися правил запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, передбачених Законом України "Про запобігання корупції" ( [1700-18](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1700-18) ).

*{ Закон доповнено статтею 12-1 згідно із Законом N 4711-VI
(* [*4711-17*](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/4711-17) *) від 17.05.2012; в редакції Закону N 1700-VII
(* [*1700-18*](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1700-18) *) від 14.10.2014 }*

**Стаття 20.** Підстави припинення служби в органах місцевого
 самоврядування

 Крім загальних підстав, передбачених Кодексом законів про
працю України ( [322-08](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/322-08) ), служба в органах місцевого
самоврядування припиняється на підставі і в порядку, визначених
Законом України "Про місцеве самоврядування в Україні"
( [280/97-ВР](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/280/97-%D0%B2%D1%80) ), цим та іншими законами України, а також у разі:

 порушення посадовою особою місцевого самоврядування Присяги,
передбаченої статтею 11 цього Закону; { Абзац другий частини
першої статті 20 в редакції Закону N 1622-VI ( [1622-17](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1622-17) ) від
04.09.2009 }

 порушення умов реалізації права на службу в органах місцевого
самоврядування (стаття 5 цього Закону);

 *{ Абзац четвертий частини першої статті 20 виключено на
підставі Закону N 1700-VII (* [*1700-18*](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1700-18) *) від 14.10.2014 }*

 виявлення або виникнення обставин, що перешкоджають
перебуванню на службі, чи недотримання вимог, пов'язаних із
проходженням служби в органах місцевого самоврядування (стаття 12
цього Закону);

 досягнення посадовою особою місцевого самоврядування
граничного віку перебування на службі в органах місцевого
самоврядування (стаття 18 цього Закону).

 *{ Частину другу статті 20 виключено на підставі Закону
N 1700-VII (* [*1700-18*](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1700-18) *) від 14.10.2014 }*

 Посадові особи місцевого самоврядування, крім посадових осіб,
зазначених у частині другій цієї статті, яких притягнуто до
відповідальності за корупційні правопорушення, підлягають
звільненню з посади у порядку, визначеному Законом України "Про
місцеве самоврядування в Україні" ( [3206-17](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/3206-17) ).

*{ Статтю 20 доповнено новою частиною згідно із Законом N 4711-VI
(* [*4711-17*](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/4711-17) *) від 17.05.2012 }*

 Рішення про припинення служби в органах місцевого
самоврядування може бути оскаржено посадовою особою місцевого
самоврядування у порядку, визначеному законом.

 Перевибори сільських, селищних, міських голів, зміна
керівників органів місцевого самоврядування не є підставою для
припинення служби посадовими особами виконавчих органів рад, їх
секретаріатів, крім працівників патронатної служби.

**Стаття 23.** Відповідальність за порушення законодавства про
 службу в органах місцевого самоврядування

 Особи, винні у порушенні законодавства про службу в органах
місцевого самоврядування, притягуються до цивільної, адміністративної або кримінальної відповідальності згідно із законом.

 **Стаття 24.** Відповідальність посадової особи місцевого
 самоврядування

 Матеріальна шкода, завдана територіальній громаді незаконними
рішеннями сільських, селищних, міських голів, голів районних у
місті, районних та обласних рад, їх заступників, керівників
управлінь, відділів, інших структурних підрозділів виконавчих
органів місцевого самоврядування, діями чи бездіяльністю посадових
осіб місцевого самоврядування при здійсненні ними своїх
повноважень, відшкодовується за рахунок місцевого бюджету в
порядку, встановленому законом.

 Сільські, селищні, міські, районні у місті, районні та
обласні ради, сільський, селищний, міський голова, голова районної
у місті, районної та обласної ради мають право зворотної вимоги
(регресу) до посадової особи місцевого самоврядування, яка
заподіяла шкоду територіальній громаді, у розмірах і порядку,
визначених законами України та статутами територіальних громад,
прийнятими відповідно до законів України.

**Кодекс законів про працю України**

**Стаття 25-1.** Обмеження спільної роботи родичів на підприємстві, в установі, організації

Власник вправі запроваджувати обмеження щодо спільної роботи на одному і тому ж підприємстві, в установі, організації осіб, які є близькими родичами чи свояками (батьки, подружжя, брати, сестри, діти, а також батьки, брати, сестри і діти подружжя), якщо у зв'язку з виконанням трудових обов'язків вони безпосередньо підпорядковані або підконтрольні один одному.

На підприємствах, в установах, організаціях державної форми власності порядок запровадження таких обмежень встановлюється законодавством.

*{Кодекс доповнено статтею 25***-1***згідно із Законом*[*№ 6/95-ВР від 19.01.95*](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/6/95-%D0%B2%D1%80)*}*

**IV. Відповідальність**

**Кодекс України про адміністративні правопорушення**

**Стаття 172-7. Порушення вимог щодо запобігання та**

 **врегулювання конфлікту інтересів**

Неповідомлення особою у встановлених законом випадках та порядку про наявність у неї реального конфлікту інтересів -

тягне за собою накладення штрафу від ста до двохсот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.

Вчинення дій чи прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів -

тягнуть за собою накладення штрафу від двохсот до чотирьохсот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.

Дії, передбачені частиною першою або другою, вчинені особою, яку протягом року було піддано адміністративному стягненню за такі ж порушення, -

тягнуть за собою накладення штрафу від чотирьохсот до восьмисот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян з позбавленням права обіймати певні посади або займатися певною діяльністю строком на один рік.

Примітка.

1. Суб’єктом правопорушень у цій статті є особи, зазначені у [пунктах 1, 2](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1700-18/paran26#n26) частини першої статті 3 Закону України "Про запобігання корупції".

2. У цій статті під реальним конфліктом інтересів слід розуміти суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об’єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання вказаних повноважень.

*{Стаття 172***-7***в редакції Закону*[*№ 1700-VII від 14.10.2014*](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1700-18/paran762#n762)*}*

Примітка:

Суб’єктом правопорушень у цій статті є особи, зазначені у пункті 1 частини першої статті 3 Закону України "Про запобігання корупції", за винятком депутатів Верховної Ради Автономної Республіки Крим, депутатів місцевих рад (крім тих, які здійснюють свої повноваження у відповідній раді на постійній основі), членів Вищої ради юстиції (крім тих, які працюють у Вищій раді юстиції на постійній основі), народних засідателів і присяжних.