|  |
| --- |
| Додаток 2  до Положення про порядок проведення конкурсу на посади керівників закладів загальної середньої освіти комунальної форми власності Сумської міської територіальної громади |

**Форми та критерії оцінювання виконання завдань кандидатами на заміщення вакантних посад керівників**

**закладів загальної середньої освіти комунальної форми власності**

**Сумської міської територіальної громади**

1. Конкурсний відбір переможця конкурсу здійснюється за результатами:

- письмового тестуванняна знання законодавства у сфері загальної середньої освіти, зокрема законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту» та інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти;

- перевірки професійних компетентностей, що відбувається шляхом письмового вирішення ситуаційного завдання;

- публічної та відкритої презентації державною мовою перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування.

2. Тестування на знання законодавства у сфері загальної середньої освіти, зокрема законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту» та інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти.

2.1. Тестування містить 30 тестових завдань, які формуються із загального переліку питань відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 19 травня 2020 року № 654 «Щодо примірного переліку питань» та інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти.

2.2. Кожне тестове завдання передбачає 3-4 варіанти відповідей, лише один з яких є правильним.

2.3. Тестування проходить письмово не довше 30 хвилин у присутності не менше трьох членів конкурсної комісії.

2.4. Після складання тестування на знання законодавства кандидат підписує роботу та проставляє дату вирішення тестових завдань.

2.5. Після закінчення часу, відведеного на складання тестування, проводиться оцінювання за такими критеріями:

- один бал надається за правильну відповідь;

- нуль балів – за неправильну відповідь.

3.1.Ситуаційне завдання вирішується кандидатом письмово державною мовою не довше 20 хвилин.

3.2. Ситуаційні завдання пропонуються кандидату шляхом випадкового відборуі відкриваються у присутності інших кандидатів на заміщення вакантних посад під час складання іспиту.

3.3. При підготовці відповіді на питання кандидат обов’язково вказує прізвище, ім’я, по батькові, номер питання.

3.4. Під час оцінювання кандидатів за результатами розв’язання ситуаційного завдання виставляються такі бали:

- три бали виставляється кандидатам, які виявили глибокі знання та успішно справилися із вирішенням ситуаційного завдання;

- два бали виставляється кандидатам, які виявили повні знанняі достатньо володіють знаннями законодавства;

- один бал виставляється кандидатам, які виявили розуміння поставлених питань в обсязі, достатньому для подальшої роботи;

- нуль балів виставляється кандидатам, які не відповіли на питання,зазначені в екзаменаційному білеті.

4. Презентація перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти.

4.1. Кожен кандидат презентує державною мовою членам конкурсної комісії план перспективного розвитку закладу загальної середньої освіти. Виступ повинен тривати не більше 15 хвилин, на питання від членів конкурсної комісії відводиться 15 хвилин.

4.2. Оцінювання кандидатів під час проведення презентації здійснюється кожним членом конкурсної комісії індивідуально за результатами співбесіди, для оцінки проведеної презентації та наданих кандидатом відповідей використовується 5-бальна система.

5. Загальна кількість балів кандидата визначається шляхом додавання балів, виставлених кожному кандидату за результатами вирішення тестового, ситуаційного завдання, презентації перспективного плану розвитку закладу освіти та заноситься в екзаменаційну відомість, згідно додатку.

6. Рейтинг кандидатів залежить від загальної кількості набраних ними балів. Першим за рейтингом та переможцем конкурсу є кандидат, який набрав найбільшу кількість балів. У разі набрання кандидатами однакової кількості балів, переможець серед них визначається шляхом таємного голосування членами конкурсної комісії. У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос голови конкурсної комісії.

Секретар Сумської міської ради А.В. Баранов

Виконавець: Данильченко А.М.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_21.10.2020 р.