**ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ**

**до проєкту рішення Сумської міської ради**

**«Про внесення змін до рішення Сумської міської ради**

**«Про затвердження Положення про порядок проведення конкурсу на посади керівників закладів загальної середньої освіти комунальної форми власності Сумської міської**

**територіальної громади»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Рішення Сумської міської ради від 21 жовтня 2020 року № 7671-МР «Про затвердження Положення про порядок проведення конкурсу на посади керівників закладів загальної середньої освіти комунальної форми власності Сумської міської територіальної громади»**  | **Проєкт рішення Сумської міської ради «Про внесеня змін до рішення Сумської міської ради від 21 жовтня 2020 року № 7671-МР «Про затвердження Положення про порядок проведення конкурсу на посади керівників закладів загальної середньої освіти комунальної форми власності Сумської міської територіальної громади»** |
| Підпункт 2.5 пункт 2 Додатку 2 до Положення Після закінчення часу, відведеного на складання тестування, проводиться оцінювання за такими критеріями: - один бал надається за правильну відповідь;- нуль балів – за неправильну відповідь. | Підпункт 2.5 пункт 2 Додатку 2 до Положення Після закінчення часу, відведеного на складання тестування, *за результатами відповідей конкурсанти отримують такі конкурсні бали:* *0 – кількість правильних відповідей від 0 до 15;**1 – кількість правильних відповідей від 16 до 21;* *2 - кількість правильних відповідей від 22 до 27;**3 - кількість правильних відповідей від 28 до 30.* |
| Підпункт 4.2 пункту 4 Додатку 2 до Положення Оцінювання кандидатів під час проведення презентації здійснюєтьсякожним членом конкурсної комісії індивідуально за результатами співбесіди, для оцінки проведеної презентації та наданих кандидатом відповідей використовується 5-бальна система. | Підпункт 4.2 пункту 4 Додатку 2 до Положення Оцінювання кандидатів під час проведення презентації здійснюєтьсякожним членом конкурсної комісії індивідуально за результатами співбесіди, для оцінки проведеної презентації та наданих кандидатом відповідей використовується *3- бальна система за наступними критеріями:**0 – презентація відсутня;**1 – презентація не відповідає загальним вимогам щодо оформлення і викладу змісту презентації або наявні суттєві недоліки у виконанні презентації, окремі недоліки у її оформленні;**2 – наявні незначні недоліки у виконанні та оформленні презентації та/або не надано відповіді на запитання комісії;**3 – зміст презентації відповідає темі, дотримано всіх вимог щодо технічного, естетичного оформлення роботи, орфографічного стандарту, надані повні та обґрунтовані відповіді на запитання комісії.* |
| Пункт 5 Додатку 2 до Положення Загальна кількість балів кандидата визначається шляхом додавання балів, виставлених кожному кандидату за результатами вирішення тестового, ситуаційного завдання, презентації перспективного плану розвитку закладу освіти та заноситься в екзаменаційну відомість, згідно додатку. | Пункт 5 Додатку 2 до Положення Загальна кількість *конкурсних* балів кандидата визначається шляхом додавання балів, виставлених кожному кандидату *кожним членом конкурсної комісії* за результатами вирішення тестов*их*, ситуаційн*их* завда*нь*, презентації перспективного плану розвитку закладу освіти та заноситься в екзаменаційну відомість, згідно додатку *Форми та критерії оцінювання виконання завдань кандидатами на заміщення вакантних посад керівників закладів загальної середньої освіти комунальної форми власності Сумської міської територіальної громади.* |
| Відсутній | Пункт 6 Додатку 2 до Положення доповнено абзацом 2*Кандидати, які за сумарним результатом не набрали 4 балів, вважаються такими, що не пройшли конкурсний відбір.* |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Начальник управління освіти і науки Сумської міської ради |  | А.М. Данильченко |