

115

Проект

оприлюднено:
22.06.2016р.



СУМСЬКА МІСЬКА РАДА
VII СКЛИКАННЯ СЕСІЯ
РІШЕННЯ

від року № 15

Про нову редакцію Статуту
комунальної установи “Сумська
міська клінічна стоматологічна
поліклініка”

З метою приведення Статуту комунальної установи “Сумська міська клінічна стоматологічна поліклініка” до вимог чинного законодавства України, керуючись статтею 25 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні”, Сумська міська рада

ВИРІШИЛА :

1. Статут комунальної установи “Сумська міська клінічна стоматологічна поліклініка”, затвердженого рішенням Сумської міської ради від 29 жовтня 2014 року № 3648 – МР”, викласти в новій редакції згідно з додатком до цього рішення.
2. Керівнику комунальної установи здійснити заходи щодо проведення державної реєстрації Статуту в новій редакції в порядку, встановленому чинним законодавством України.
3. Організацію виконання рішення покласти на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради Пака С.Я.

Міський голова
Виконавець: Чумаченко О.Ю.

О.М. Лисенко

Ініціатор розгляду питання – постійна комісія з питань охорони здоров’я, праці та соціального захисту населення Сумської міської ради.

Проект рішення підготовлено відділ охорони здоров’я Сумської міської ради

116

Додаток

до рішення Сумської міської ради
“Про нову редакцію Статуту
комунальної установи “Сумська
міська клінічна стоматологічна
поліклініка”

від 2016 року № -МР

**СТАТУТ
КОМУНАЛЬНОЇ УСТАНОВИ
“СУМСЬКА МІСЬКА КЛІНІЧНА СТОМАТОЛОГІЧНА
ПОЛІКЛІНІКА”
(нова редакція)**

Місцезнаходження:

40007, м. Суми, вул. Паркова, 2/1.

м. Суми

2016

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Цей Статут розроблений на підставі та відповідно до Цивільного кодексу України, Господарського кодексу України, Податкового кодексу України, Бюджетного кодексу України, Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні", Основ законодавства України про охорону здоров'я та інших актів чинного законодавства України.

1.2. Комунальна установа "Сумська міська клінічна стоматологічна поліклініка" (надалі - Установа) є комунальною установою, яка заснована на комунальній власності територіальної громади м. Суми та має статус клінічного лікувально-профілактичного закладу.

1.3. Установа створена в порядку, визначеному законом, що регулює діяльність неприбуткової організації, з метою задоволення потреб територіальної громади м. Суми у виконанні робіт та наданні послуг у галузі охорони здоров'я та є неприбутковою.

1.4. Установа у своїй діяльності керується Конституцією України, Цивільним кодексом України, Господарським кодексом України, іншими нормативно-правовими актами України, рішеннями Сумської міської ради та цим Статутом.

1.5. Установа є юридичною особою, має самостійний баланс, печатку із власним найменуванням, реєстраційні та інші рахунки в банківських установах.

1.6. Права і обов'язки юридичної особи Установа набуває з дня її державної реєстрації.

1.7. Установа має право від свого імені укладати договори, набувати майнові та особисті немайнові права та обов'язки, бути позивачем та відповідачем у суді.

1.8. Засновником та власником майна Установи є Сумська міська рада (далі - Засновник). У своїй діяльності Установа підпорядкована виконавчому органу Сумської міської ради, що здійснює повноваження у галузі охорони здоров'я (далі - Уповноважений орган).

1.9. Найменування Установи:

повне:

- 1) українською мовою: Комунальна установа "Сумська міська клінічна стоматологічна поліклініка";
- 2) російською мовою: Коммунальное учреждение "Сумская городская клиническая стоматологическая поликлиника";

скорочено:

- 3) українською мовою: КУ "Сумська міська клінічна стоматологічна поліклініка";

(118)

4) російською мовою: КУ “Сумская городская клиническая стоматологическая поликлиника”.

1.9. Місцезнаходження Установи: Україна, 40007, м. Суми, вул. Паркова 2/1.

2. ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ УСТАНОВИ

2.1. Установа має право здійснювати медичну, наукову, фінансово - господарську діяльність.

2.2. Для здійснення тих видів діяльності, які потребують спеціального дозволу (ліцензії), Установа зобов'язана одержати його у порядку, встановленому законодавством України.

2.3. Установа має право:

1) здійснювати господарські та фінансові операції згідно з чинним законодавством;

2) купувати, орендувати, здавати в оренду, передавати в тимчасове користування комунальне майно у встановленому чинним законодавством та цим Статутом порядку;

3) здійснювати свою діяльність по основним напрямкам згідно з цим Статутом за рахунок бюджетного фінансування та самостійно господарську діяльність по головним напрямкам, згідно з чинним законодавством.

3. МЕТА ТА ОСНОВНІ НАПРЯМКИ ДІЯЛЬНОСТІ УСТАНОВИ

3.1. Основною метою діяльності Установи є надання загальної та спеціалізованої медичної стоматологічної допомоги населенню всіх вікових груп, зменшення рівня захворюваності та підвищення якості стоматологічної допомоги в місті Суми.

3.2. Основними напрямками діяльності Установи є:

1) здійснення профілактики захворювань серед населення;

2) здійснення оздоровчих заходів;

3) надання консультативної та практичної медичної допомоги населенню;

4) надання кваліфікованої медичної допомоги при проведенні планової санації порожнини рота організованих контингентів населення;

5) здійснення медичної практики;

6) здійснення просвітницької діяльності, направленої на пропаганду здорового способу життя;

7) здійснення навчально-виховної та науково-дослідної роботи, наукової і методичної діяльності, підготовки та перепідготовки медичних фахівців, організації та забезпечення підвищення

- кваліфікації медичних працівників;
- 8) проведення медичних експертиз тимчасової непрацездатності хворих стоматологічного профілю;
 - 9) розробка та впровадження нових технологій, обладнання та методів (в тому числі з використанням дорогоцінних металів) профілактики, діагностики та лікування стоматологічних захворювань;
 - 10) проведення заходів, спрямованих на створення та підтримку стану постійної готовності системи захисту населення на випадок стихійного лиха, епідемій, аварій на виробництві, тощо;
 - 11) вдосконалення системи медичної допомоги;
 - 12) надання платних послуг населенню згідно з переліком, затвердженим Кабінетом Міністрів України;
 - 13) надання послуг стоматологічної допомоги за договорами з юридичними та фізичними особами;
 - 14) надання бази для навчання та виробничої практики студентів вищих та середніх навчальних закладів.

4. МАЙНО ТА КОШТИ УСТАНОВИ

4.1. Майно та кошти Установи, передані Засновником та набуті за рахунок бюджетного фінансування та господарської діяльності, є власністю територіальної громади міста і складають основні фонди, обігові кошти та інші цінності, вартість яких відображається у самостійному балансі.

4.2. Майно та кошти Установи, в тому числі у валюті, що належать Засновнику, передаються Установі на праві оперативного управління.

Установа має право купувати, орендувати, здавати в оренду, передавати у тимчасове користування, а також списувати з балансу споруди, обладнання, транспортні засоби, інвентар, сировину, що знаходяться у володінні та користуванні Установи за погодженням із Засновником та здійснювати господарські та фінансові операції для виконання статутних зобов'язань.

Установа не має права без згоди Засновника використовувати майно та кошти на цілі, не передбачені Статутом. Установа не має права відчужувати основні засоби без рішення Засновника. Списання, передачу в оренду, обмін та інші дії щодо майна здійснюються з дозволу виконавчого органу Сумської міської ради, уповноваженого управляти майном комунальної власності за узгодженням з Уповноваженим органом.

4.3. Матеріальною та фінансовою основою Установи є:

- 1) кошти державного та місцевого бюджетів;
- 2) грошові та інші внески Засновника;
- 3) доходи від реалізації платних послуг (згідно з постановою Кабінету Міністрів України);
- 4) кошти та майно, які надходять безоплатно або у вигляді безповоротної

- фінансової допомоги чи добровільних пожертвувань;
- 5) пасивні доходи;
 - 6) кошти або майно, які надходять до таких неприбуткових організацій, як компенсація вартості отриманих державних послуг, в тому числі доходів державних навчальних закладів, отриманих від виконання робіт, надання послуг, у тому числі від надання платних послуг, пов'язаних з їх основною статутною діяльністю;
 - 7) дотації або субсидії, отримані з державного або місцевого бюджетів, державних цільових фондів, або в межах технічної чи благодійної, у тому числі гуманітарної, допомоги, крім дотацій на регулювання цін на платні послуги, які надаються таким неприбутковим організаціям, або через них їх отримувачам згідно із законодавством, з метою зниження рівня таких цін.

4.4. Установа веде облік майна та використання коштів.

4.5. Установа здійснює готівкові та безготівкові розрахунки з юридичними та фізичними особами за отримані роботи та послуги.

4.6. Установа має право відкривати рахунки, у тому числі спеціальні за власними надходженнями.

4.7. Забороняється розподіл отриманих доходів (прибутків), або їх частини серед засновників (учасників), членів такої організації, працівників (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління та інших пов'язаних з ними осіб.

4.8. Доходи (прибутки) Установи використовуються виключно для фінансування видатків на утримання Установи, як неприбуткової організації, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності, визначених її установчими документами.

5. ДІЯЛЬНІСТЬ УСТАНОВИ ЗА РАХУНОК БЮДЖЕТНОГО ФІНАНСУВАННЯ

5.1. Установа забезпечує виконання замовлення, наданого Засновником, у межах цього Статуту. Для виконання замовлення Засновник передає Установі в оперативне управління майно територіальної громади міста Суми.

Діяльність Установи планується за рахунок бюджетного фінансування.

Фінансові плани розробляються Установою та вносяться на розгляд відповідних виконавчих органів Засновника.

Бюджетне фінансування, замовлення на медичне обслуговування населення повинно забезпечувати виконання конкретних обсягів замовлення, оплату та матеріально-технічне забезпечення цих робіт.

Обсяги бюджетного фінансування (замовлення) повинні забезпечувати поповнення матеріальних та прирівняних до них витрат, в

тому числі: формування коштів на заробітну плату; створення необхідної матеріально-технічної бази; соціальний розвиток і матеріальне стимулювання колективу.

5.2. Форми, системи і розміри оплати праці встановлюються згідно з чинним законодавством.

5.3. Установа користується встановленими пільгами по оподаткуванню, передбаченими чинним законодавством.

5.4. Установа створює всім працюючим безпечні умови праці і несе відповідальність в установленому законодавством порядку за шкоду, заподіяну їх здоров'ю та працездатності.

6. ОБЛІК, ЗВІТНІСТЬ ТА КОНТРОЛЬ

6.1. Установа здійснює облік результатів своєї діяльності, веде бухгалтерську і статистичну звітність у встановленому законом порядку та несе відповідальність за їх достовірність.

6.2. Форми державного статистичного звіту встановлюються органами державної статистики. Відомості, не передбачені державною статистичною звітністю, Установа надає на договірних засадах або на вимогу органів, яким законодавством надано право здійснювати контроль за окремими сторонами діяльності Установи.

6.3. Комплексна та поточна ревізія діяльності Установи проводиться за ініціативою Засновника. Перевірка фінансово-господарської діяльності Установи здійснюється відповідними фінансовими органами в межах їх компетенції. Установа має право не виконувати вимоги цих органів з питань, які не відносяться до їх компетенції, і не знайомити їх з матеріалами, що не відносяться до предмету контролю.

6.4. Розголошення відомостей, що складають лікарську таємницю, тягне за собою відповідальність згідно з чинним законодавством.

6.5. Установа проводить обробку персональних даних:

1) бази "Працівники" з метою забезпечення реалізації трудових, соціально-трудова відносин, відносин у сфері управління персоналом, військового обліку;

2) бази "Пацієнти" з метою забезпечення реалізації відносин у сфері охорони здоров'я;

3) бази "Підрядник" з метою забезпечення реалізації адміністративно-правових відносин, податкових відносин та відносин у сфері бухгалтерського обліку.

6.6. Установа, як володілець баз персональних даних, забезпечує їх захист. Посадові особи Установи несуть встановлену законом України відповідальність щодо недотримання вимог Закону України "Про захист персональних даних".

7. ОПЕРАТИВНЕ КЕРІВНИЦТВО УСТАНОВОЮ. КОМПЕТЕНЦІЯ І ПОВНОВАЖЕННЯ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ

7.1. Управління Установою здійснює головний лікар, який призначається міським головою шляхом укладання з ним контракту за поданням керівника Уповноваженого органу, погодженим заступником міського голови згідно з розподілом обов'язків.

Контракт з головним лікарем Установи може бути розірваний міським головою з підстав, встановлених законодавством, а також передбачених у контракті.

Засновник не втручається в оперативне керівництво Установою за виключенням випадків, передбачених чинним законодавством України.

7.2. Головний лікар діє одноосібно, керує всією діяльністю та організовує роботу Установи у встановленому порядку.

Головний лікар, в межах наданих йому повноважень, видає накази, обов'язкові для працівників Установи, діє від імені Установи, без доручення представляє її інтереси в усіх підприємствах, установах, організаціях та у відповідних державних органах, управляє майном та коштами Установи, укладає договори, видає довіреності, відкриває у банках рахунки Установи, визначає структуру управління та штатний розклад Установи відповідно до чинного законодавства та надає їх на затвердження керівника Уповноваженого органу, наймає та звільняє робітників та службовців, укладає з ними контракти та трудові угоди відповідно до трудового законодавства, у передбаченому законом порядку організовує та здійснює заходи, пов'язані з обліком військовозобов'язаних та цивільною обороною.

7.3. Головний лікар несе персональну відповідальність перед Засновником за діяльність Установи, збереження майна та коштів, виконання правил протипожежної безпеки, санітарних норм та правил експлуатації устаткування і забезпечення безпечних умов праці.

7.4. Контроль за діяльністю Установи здійснює Засновник безпосередньо або через Уповноважений орган.

7.5. Повноваження трудового колективу реалізуються загальними зборами (конференцією) шляхом укладення колективного договору з адміністрацією Установи згідно з чинним законодавством.

7.6. Питання соціального розвитку, включаючи поліпшення умов праці, життя та здоров'я членів трудового колективу та членів їх сімей, вирішується адміністрацією Установи за погодженням з Засновником, з урахуванням думки колективу.

7.7. Договори та контракти від імені Установи укладаються головним лікарем Установи або іншою особою, яка його заміщує, договори та контракти оформлюються письмово і скріплюються печаткою Установи.

8. РЕОРГАНІЗАЦІЯ ТА ЛІКВІДАЦІЯ УСТАНОВИ

8.1. Припинення діяльності Установи здійснюється у формі реорганізації або ліквідації. При реорганізації Установи її права та обов'язки переходять до правонаступників, що визначається Засновником.

8.2. У випадку ліквідації Установи орган, який приймає рішення про ліквідацію, створює відповідну комісію, яка несе відповідальність за діяльність Установи в період ліквідації, оцінює майно, розраховується з кредиторами, складає ліквідаційний баланс, здійснює інші заходи відповідно до чинного законодавства.

8.3. Ліквідація та реорганізація Установи проводяться за рішенням Засновника або за рішенням суду у випадках, визначених чинним законодавством.

8.4. Установа є такою, що припинилася, з дня внесення до єдиного державного реєстру запису про її припинення.

8.5. У разі ліквідації, активи Установи зараховуються до міського бюджету.

9. ЗАТВЕРДЖЕННЯ, РЕЄСТРАЦІЯ, ЗМІНА СТАТУТУ УСТАНОВИ

9.1. Статут Установи, доповнення та зміни до нього затверджуються Засновником та реєструються згідно з чинним законодавством.

Міський голова

О.М. Лисенко

Виконавець: Чумаченко О.Ю.

